



L'APPRENTISSAGE EN CORSE

CHIFFRES CLÉS 2023

CARIF OREF
DE CORSE

Mission stratégique
et transversale
Analyse et prospective

SOMMAIRE

- Chiffres repères
- Point information : Trois façons de mesurer le nombre d'apprentis

01 Organismes de formation en apprentissage (OFA)

02 Evolution du nombre de contrats d'apprentissage depuis 2019

03 Evolution du niveau supérieur depuis 2019

04 Répartition Hommes Femmes selon les niveaux de diplômes

05 Dynamiques par niveau de diplômes

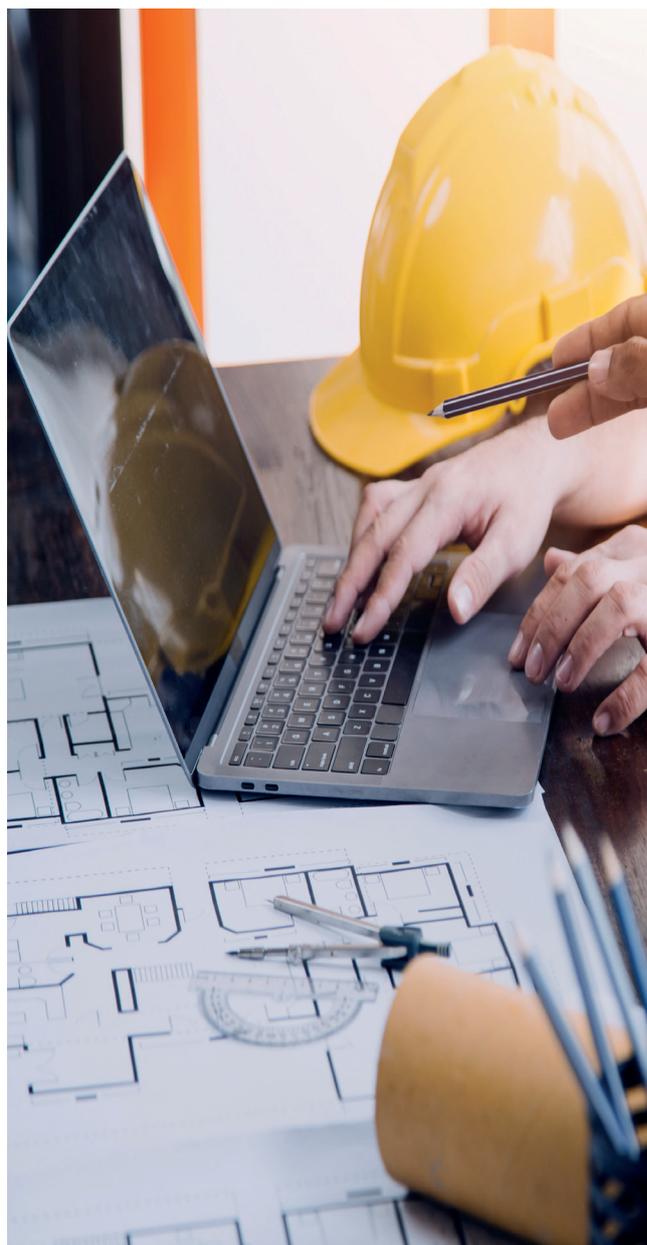
06 Situation de l'apprenti avant la signature de son contrat

07 Répartition des apprentis selon la taille des entreprises

08 Répartition des apprentis selon les secteurs d'activités

09 Taux de rupture des contrats selon les niveaux de diplômes

10 Taux de poursuite et taux d'emploi des apprentis, 6 mois après leur sortie de formation en 2021 et 2022



Sources : DARES (2023)

● Chiffres repères



NOMBRE D'APPRENTIS

au 31/12
2023

3162 contrats d'apprentissage sont en cours dans une entreprise en Corse

995 149 contrats d'apprentissage sont en cours dans une entreprise en France métropolitaine

ÉVOLUTION DE 2019 À 2023

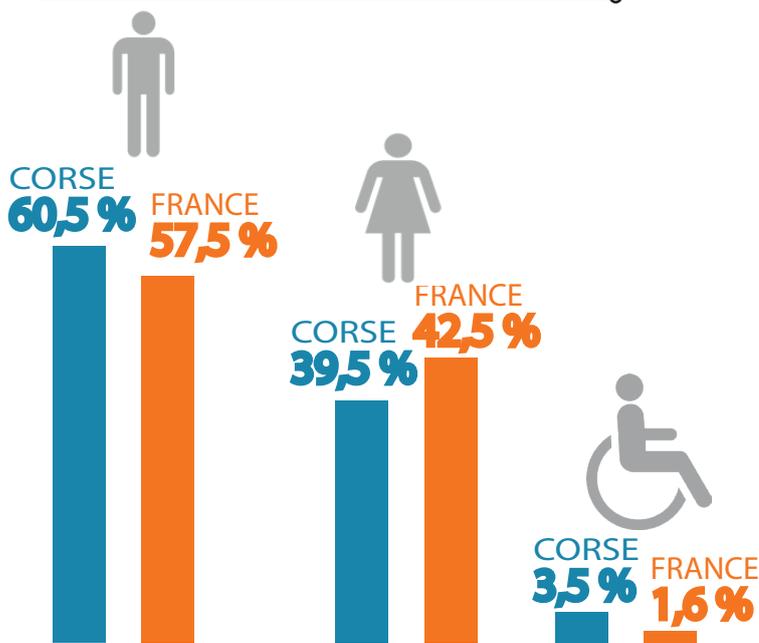


x 1,8 en Corse

x 2,3 en France

2700 apprentis étudiant dans un centre de formation implanté en Corse

RÉPARTITION HOMMES/FEMMES



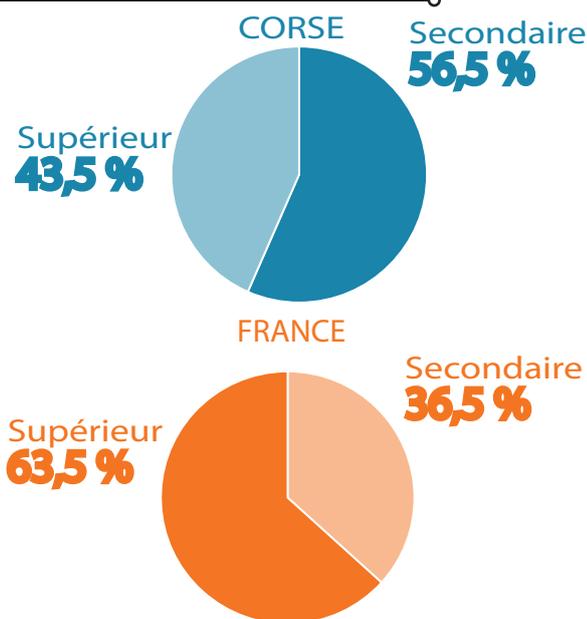
ORGANISMES DE FORMATION EN APPRENTISSAGE EN CORSE

22 Organismes de formation en Apprentissage (OFA) au 31/12/2023

Domaines de formation ciblés par les nouveaux OFA opérationnels

- Informatique et Télécommunications
- Commerce
- BTP
- Gestion
- Administration des entreprises
- Santé, Action sociale

RÉPARTITION PAR NIVEAUX



RÉPARTITION SELON LE SECTEUR PUBLIC/PRIVÉ



CORSE
94 %

FRANCE
97 %



CORSE
6 %

FRANCE
3 %

● Point information : Trois façons de mesurer le nombre d'apprentis

1 Apprentis embauchés par une entreprise implantée en Corse

Au 31 décembre 2023, **3 162 apprentis** (résidents et non-résidents) sont embauchés par une entreprise en Corse. **2587** (soit 82%), sont formés dans un centre de formation en Corse proposant de l'apprentissage. Ainsi, **575** apprentis embauchés par une entreprise insulaire étudient au sein d'un établissement de formation implanté sur le continent. A 65%, ces apprentis sont embauchés par une entreprise en Corse.

2 Apprentis résidents en Corse

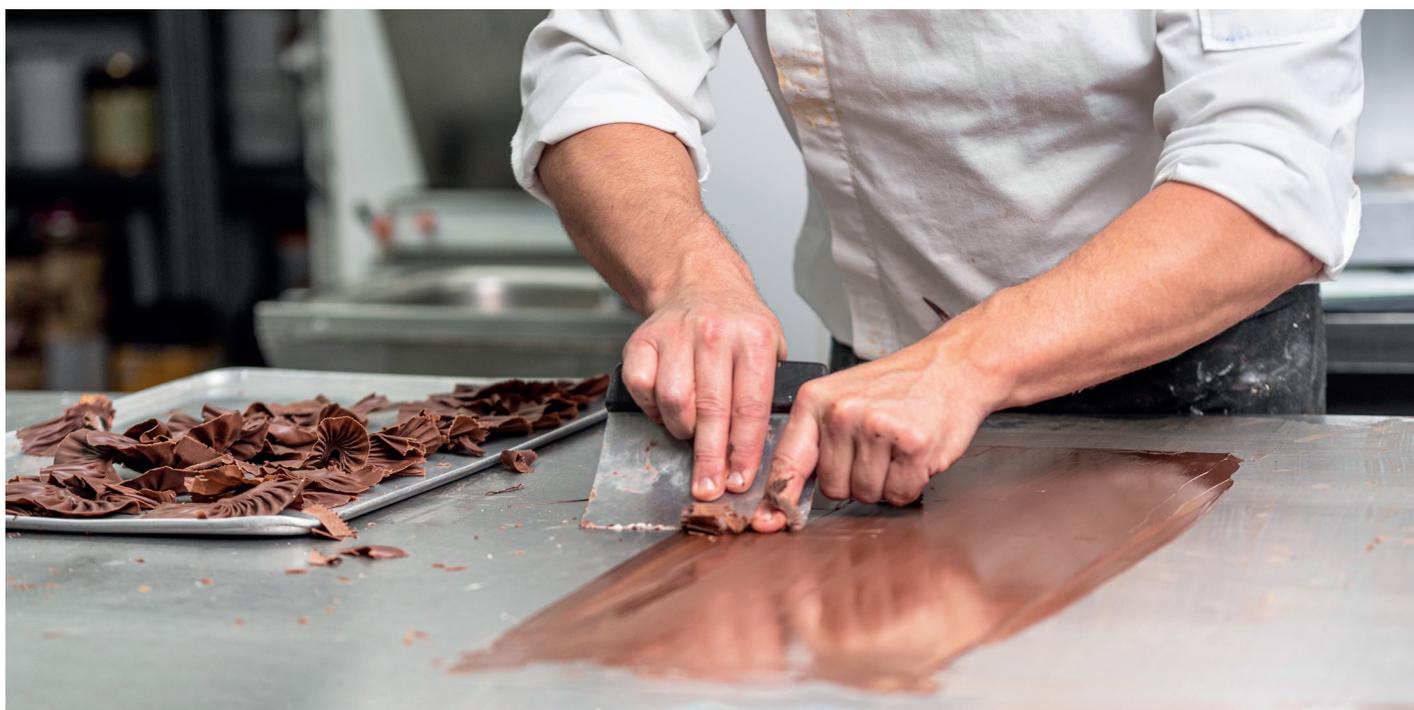
Au 31 décembre 2023, **3 235 apprentis résident en Corse**. Parmi eux : **650** partent sur le continent pour suivre leur apprentissage au sein d'un centre de formation, dont la majorité se situe dans une ville continentale proche de la Corse (Nice, Marseille ou Toulon).

Ces apprentis résidents corses formés sur le continent préparent davantage de formations du supérieur. En effet 65 % préparent un diplôme de niveau 5-6 ou 7 (20 % de niveau 5 et 45 % de niveaux 6 ou 7). Les diplômes du supérieur les plus fréquemment préparés sur le continent se trouvent dans les domaines de l'Immobilier, du Commerce, du Management et de la Stratégie Marketing et Communication.

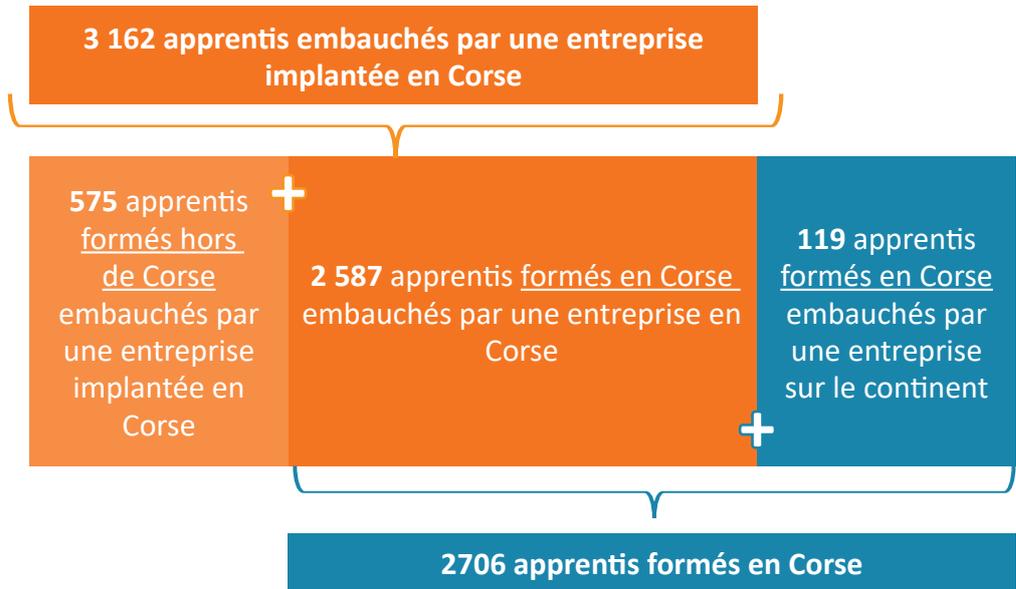
3 Apprentis formés dans un établissement de formation implanté en Corse

Au 31 décembre 2023, les centres d'apprentissage implantés en Corse accueillent **2706** apprentis. En plus des **2585** apprentis résidents Corses, ces derniers accueillent **121** apprentis dont la résidence administrative se situe sur le continent.

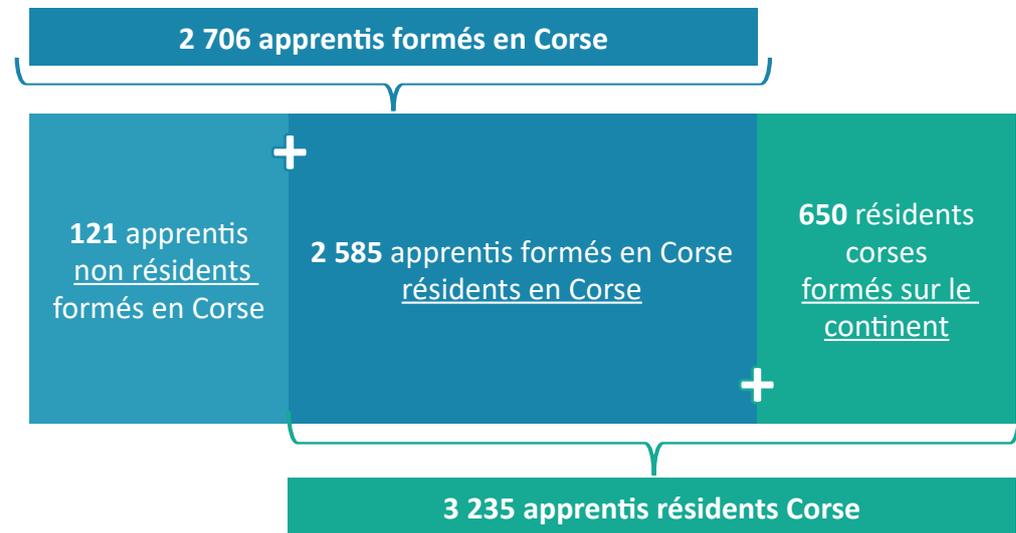
Le choix pour cette étude a été de mesurer le nombre d'apprentis en fonction **des apprentis embauchés par une entreprise implantée en Corse**.



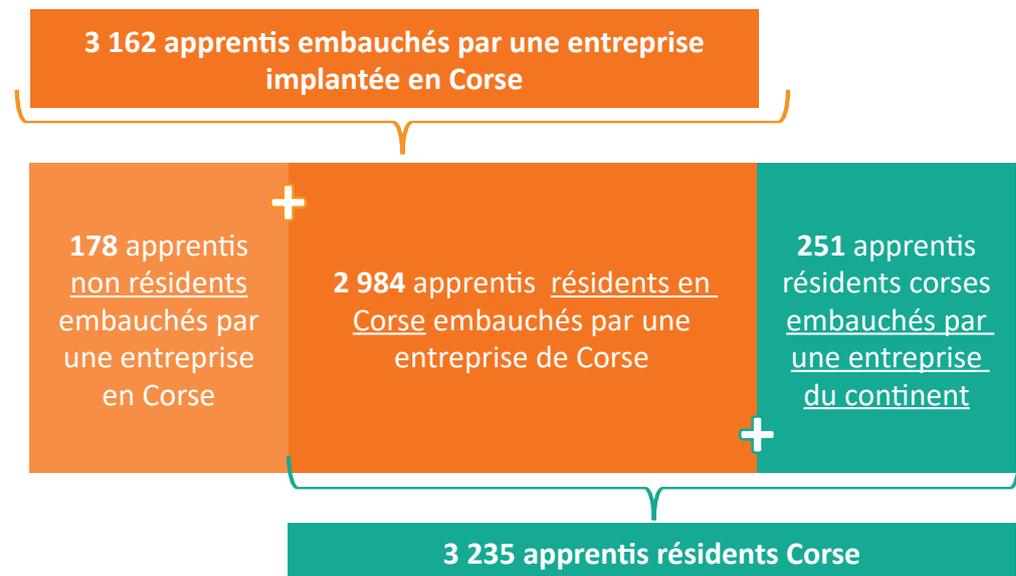
LIEU D'EMBAUCHE



LIEU DE FORMATION



LIEU DE RÉSIDENCE



En 2023, 22 OFA sont recensés dont 9 historiques (existants avant la «Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel» du 5 septembre 2018). Parmi les 13 nouveaux organismes déclarés comme OFA, 3 n'ont pas accueilli d'apprentis.

Au 31/12/2023, sur les 2 706 apprentis formés dans un OFA en Corse, 95 % sont des résidents corses et 96 % sont embauchés par une entreprise en Corse. Parmi ces apprentis, 15 % sont formés dans les « nouveaux OFA ».

• Cartographie Corse-du-Sud (OFA avec leurs principales spécialités de formation)

CORSICA

• OFA 5 (CFA/OFA historique)

- 1 - Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion
- 2 - Commerce, vente
- 3 - Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

• OFA 15

- 1 - Travail social
- 2 - Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociales et professionnelles

• OFA 16

- 1 - Technologies industrielles fondamentales
- 2 - Technologies de commandes des transformations industrielles
- 3 - Productions végétales, cultures spécialisées

AIACCIU

• OFA 4 (CFA/OFA historique)

- 1 - Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 2 - Transformations chimiques et apparentées (y compris pharmaceutiques)
- 3 - Métallurgie (y compris sidérurgie, fonderie, non ferreux...)

• OFA 7 (CFA/OFA historique)

- 1 - Linguistique
- 2 - Electricité, électronique (non compris automatisme et productique)
- Commerce, vente

• OFA 9 (CFA/OFA historique)

- 1 - Enseignement, formation
- 2 - Animation culturelle, sportive et de loisirs
- 3 - Pratiques sportives

• OFA 10

- 1 - Spécialités pluridisciplinaires, sciences humaines et droit
- 2 - Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales
- 3 - Commerce, vente

• OFA 14

- 1 - Secrétariat, bureautique
- 2 - Santé

• OFA 18

- 2 - Commerce, vente

• OFA 22

- 1 - Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales
- 2 - Electricité, électronique (non compris automatisme et productique)

PORTIVECHJU

• OFA 4 (CFA/OFA historique)

- 1 - Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 2 - Transformations chimiques et apparentées (y compris pharmaceutiques)
- 3 - Métallurgie (y compris sidérurgie, fonderie, non ferreux...)

• OFA 7 (CFA/OFA historique)

- 1 - Linguistique
- 2 - Electricité, électronique (non compris automatisme et productique)
- 3 - Commerce, vente



SARTÈ - PRUPIÀ

• OFA 1 (CFA/OFA historique)

- 1 - Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture
- 2 - Forêts, espaces naturels, faune sauvage, pêche

• OFA 4 (CFA/OFA historique)

- 1 - Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 2 - Transformations chimiques et apparentées (y compris pharmaceutiques)
- 3 - Métallurgie (y compris sidérurgie, fonderie, non ferreux...)

• OFA 7 (CFA/OFA historique)

- 1 - Linguistique
- 2 - Electricité, électronique (non compris automatisme et productique)
- 3 - Commerce, vente

• Cartographie Haute-Corse (OFA avec leurs principales spécialités de formation)

CORSICA

• OFA 5 (CFA/OFA historique)

- 1 - Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion
- 2 - Commerce, vente
- 3 - Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

• OFA 15

- 1 - Travail social
- 2 - Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociales et professionnelles

• OFA 16

- 1 - Technologies industrielles fondamentales
- 2 - Technologies de commandes des transformations industrielles
- 3 - Productions végétales, cultures spécialisées

CALVI - L'ISULA

• OFA 3 (CFA/OFA historique)

- 1 - Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 2 - Bâtiment: finitions
- 3 - Electricité, électronique (non compris automatisme et productique)

• OFA 8 (CFA/OFA historique)

- 1 - Français, littérature et civilisation françaises
- 2 - Technologies industrielles fondamentales
- 3 - Commerce, vente

BASTIA

• OFA 2 (CFA/OFA historique)

- Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture
- Productions végétales, cultures spécialisées
- Productions animales, élevage spécialisé, aquaculture

• OFA 3 (CFA/OFA historique)

- Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- Bâtiment: finitions
- Electricité, électronique (non compris automatisme et productique)

• OFA 8

- Français, littérature et civilisation françaises
- Technologies industrielles fondamentales
- Commerce, vente

• OFA 11

- Animation culturelle, sportive et de loisirs
- Développement des capacités mentales et apprentissages de base

• OFA 12

- Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement
- Spécialités concernant plusieurs capacités
- Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociales et professionnelles

• OFA 13

- Pratiques sportives

• OFA 17

- Pratiques sportives

• OFA 19

- Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données

• OFA 20

- Spécialités plurivalentes de la communication
- Spécialités concernant plusieurs capacités

• OFA 21

- Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- Commerce, vente
- Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

CORTI

• OFA 3 (CFA/OFA historique)

- 1 - Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 2 - Bâtiment: finitions
- 3 - Electricité, électronique (non compris automatisme et productique)

• OFA 6 (CFA/OFA historique)

- 1 - Commerce, vente
- 2 - Comptabilité, gestion
- 3 - Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

• OFA 8 (CFA/OFA historique)

- 1 - Français, littérature et civilisation françaises
- 2 - Technologies industrielles fondamentales

BASTIA

CALVI -
L'ISULA

CORTI

I PRUNELLI DI
FIUMORBU

I PRUNELLI DI FIUMORBU

• OFA 3 (CFA/OFA historique)

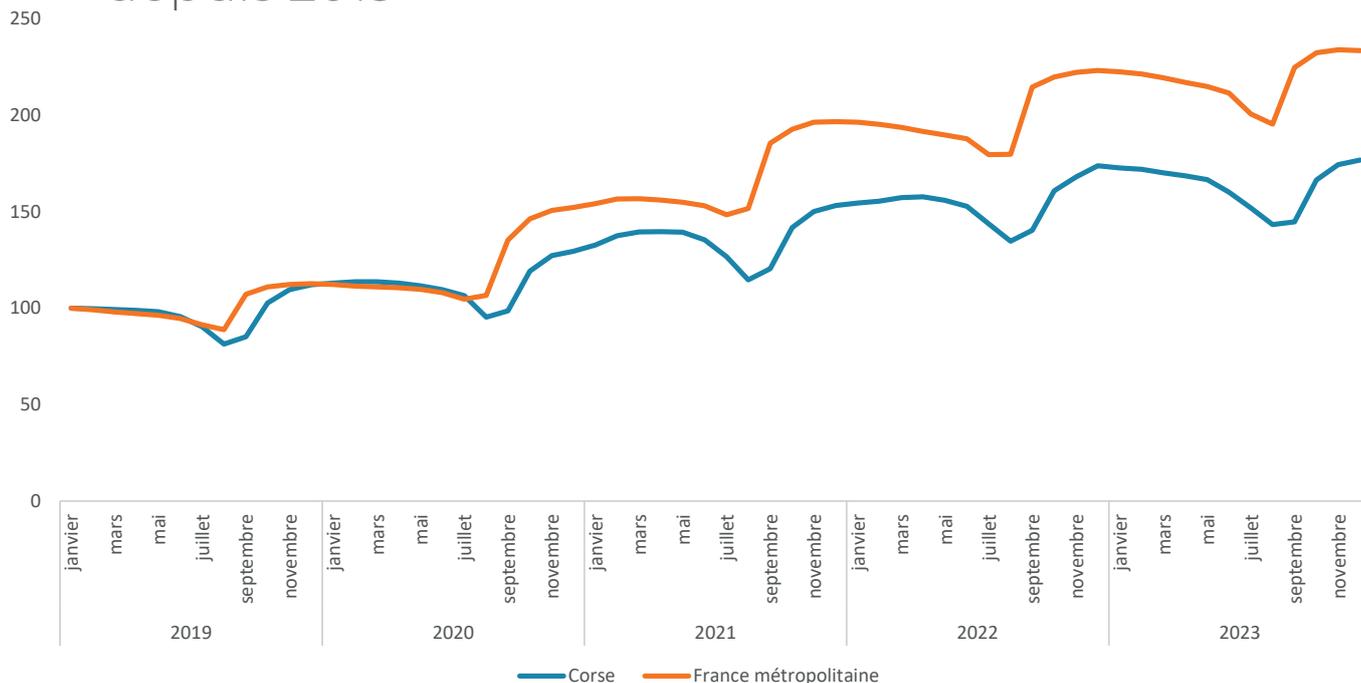
- 1 - Agro-alimentaire, alimentation, cuisine
- 2 - Bâtiment: finitions
- 3 - Electricité, électronique (non compris automatisme et productique)

• OFA 8 (CFA/OFA historique)

- 1 - Français, littérature et civilisation françaises
- 2 - Technologies industrielles fondamentales
- 3 - Commerce, vente

02

Évolution du nombre de contrats d'apprentissage depuis 2019



De janvier 2019 à décembre 2023 le nombre d'apprentis en Corse a été multiplié par 1,8 (de 1757 à 3162) et par 2,3 (de 425 675 à 994 465) en France métropolitaine.

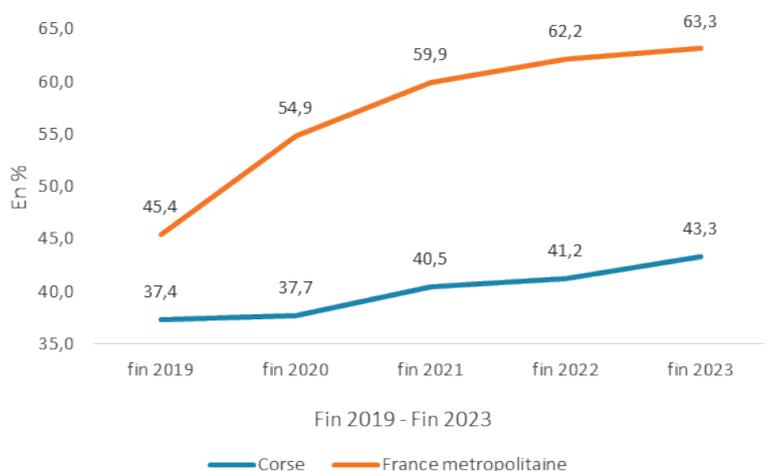
Il apparait deux rythmes différenciés autour du pic Covid (août 2020) :

- de janvier 2019 à juillet 2020 : +6,5% pour la Corse et +5% pour la France métropolitaine.
- de juillet 2020 à décembre 2023 : +66% pour la Corse et +123% pour la France métropolitaine

Dès 2020, les tendances haussières et changements de rythmes sont imputables à la mise en place de mesures pro-actives post-covid (aides à l'embauche).

03

Évolution du niveau supérieur depuis 2019

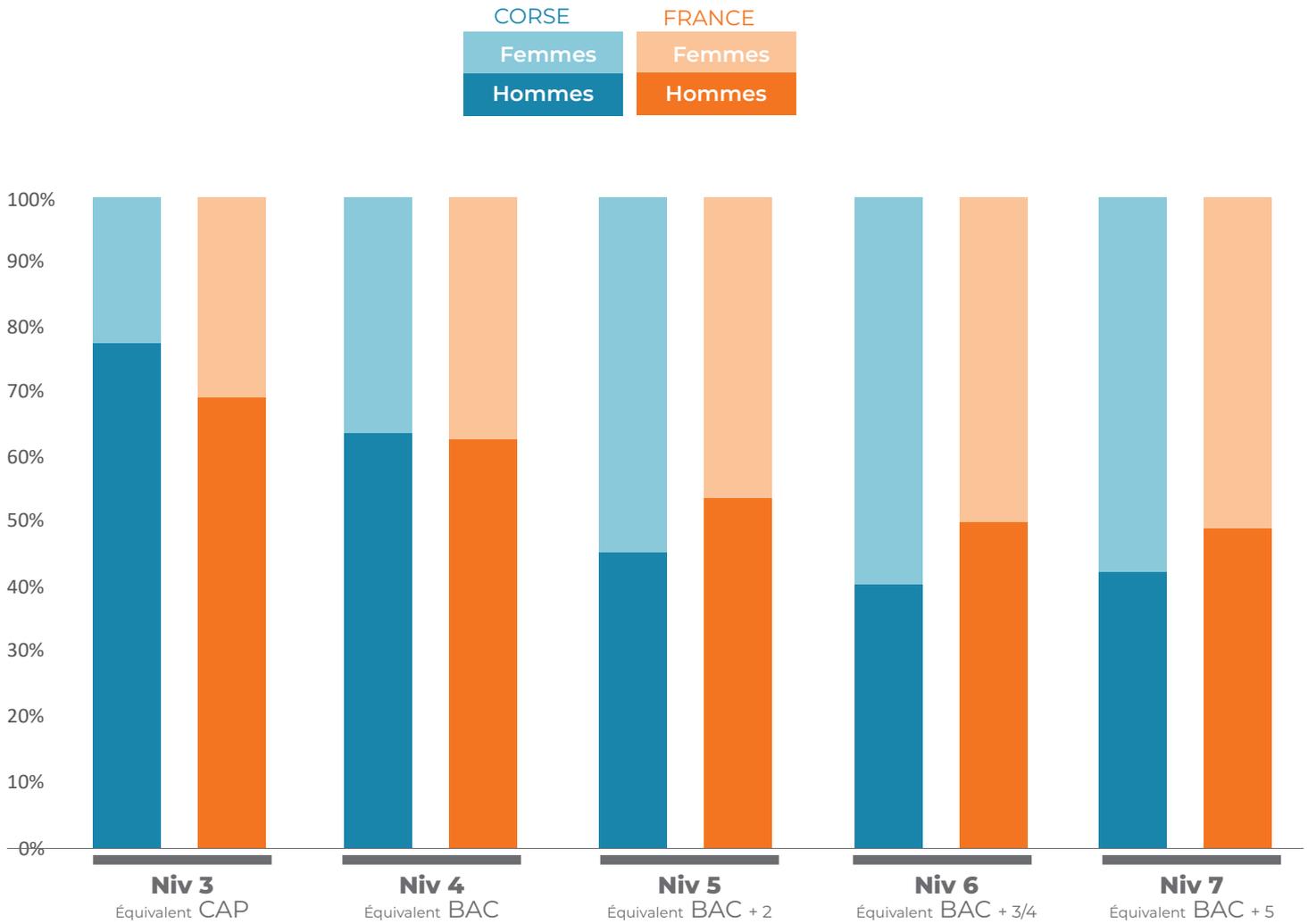


Fin 2023, le supérieur représente 43,3% de tous les effectifs en Corse et 63,3% en France métropolitaine, contre respectivement 37,4% et 45,4% fin 2019, soit un accroissement d'environ 6 pts en Corse et de 18 pts en France métropolitaine.

Après une quasi-stabilisation du nombre d'apprentis dans le supérieur en Corse sur les années 2019-2020 (37,4% et 37,7%), une légère tendance haussière est affichée sur les années 2021-2023 (40,5% et 43,3%). En France métropolitaine, la tendance n'a cessé d'être croissante sur toute la période (de 45,4% à 63,3%) et notamment sur la période pré-crise covid (environ +10 pts entre fin 2019 et fin 2020).

04

Répartition hommes/femmes selon les niveaux de diplômes



L'apprentissage est majoritairement porté par les hommes tant en Corse (60,5%) qu'au niveau métropolitain (57,5%).

En Corse, alors que le niveau correspondant au cycle secondaire – niveaux 3 et 4 – est prépondérant avec un poids de 56,5% de tous les effectifs en apprentissage, les hommes y sont les plus nombreux affichant 77,5% des effectifs de niveau 3 (infra bac) et 64% de ceux du niveau 4 (bac).

Concernant les femmes, plus le niveau de diplôme est élevé plus leur représentativité est importante puisqu'elles occupent 57,5% du niveau 7.

En France métropolitaine, le niveau correspondant au cycle secondaire – niveaux 3 et 4 – affiche un poids de 36,5% de tous les effectifs en apprentissage, les hommes représentent 70% des effectifs de niveau 3 (infra bac) et comme en Corse 64% de ceux du niveau 4 (bac).

Dans le supérieur, la répartition hommes/femmes est plus équilibrée.

Tous niveaux confondus, la répartition des effectifs en apprentissage est :

- En Corse de 60,5% pour les Hommes et de 39,5% pour les Femmes.
- En France métropolitaine de 57,4% pour les Hommes et 42,6% pour les Femmes.

- Parmi les 56,5% apprentis dans le secondaire, 35% préparent un CAP et 6% un Bac pro.
- Concernant l'effectif de 43,5% d'apprentis du supérieur, il apparaît que 14% préparent un BTS, 7,5% un Master et seulement 2% une licence.

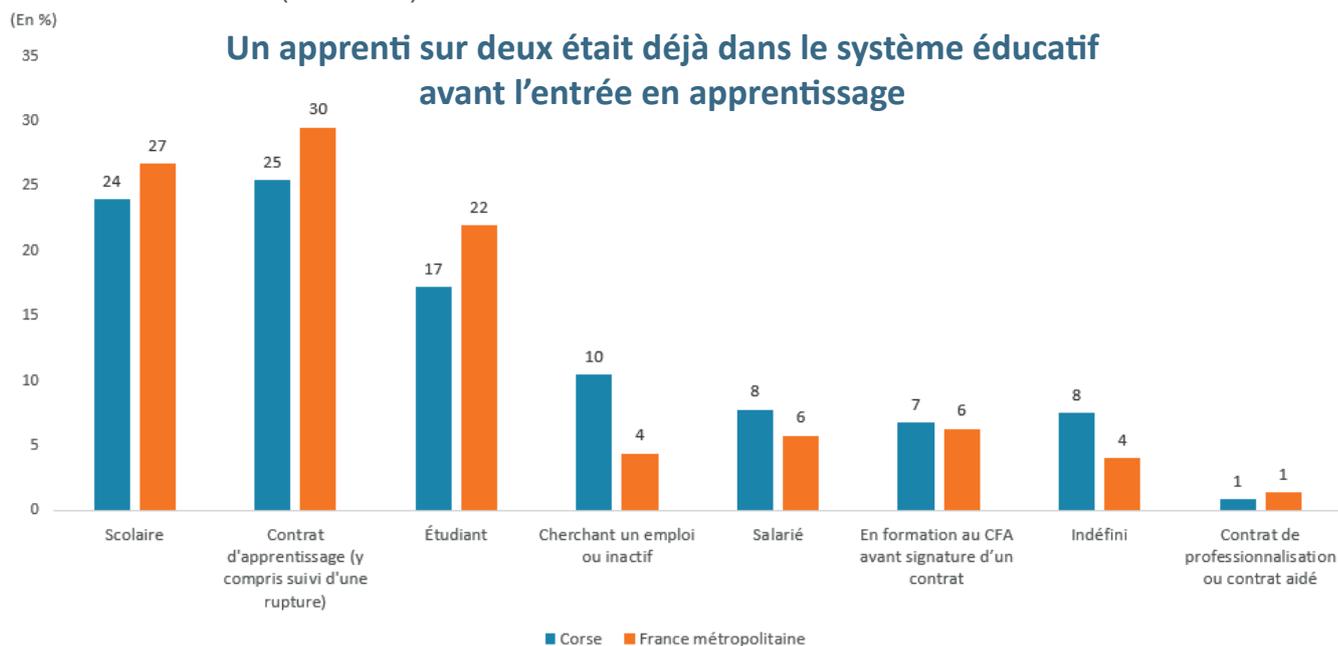
	CORSE		FRANCE
	Effectifs au 31/12/2023	Part en %	Part en %
SECONDAIRE			
Total niveau 3	1 255	39,5	21
<i>dont CAP</i>	<i>1 114</i>	<i>35</i>	<i>18</i>
Total niveau 4	534	17	15,5
<i>dont Bac pro</i>	<i>193</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
<i>dont autres diplômes ou titres de niveau bac</i>	<i>337</i>	<i>11</i>	<i>8,5</i>
Total Secondaire	1 789	56,5	36,5
SUPÉRIEUR			
Total niveau 5	664	21	23
<i>dont BTS</i>	<i>442</i>	<i>14</i>	<i>18,5</i>
<i>dont autre diplôme ou titre de niveau bac +2</i>	<i>220</i>	<i>7</i>	<i>4,5</i>
Total niveau 6	381	12	16
<i>dont licence</i>	<i>65</i>	<i>2</i>	<i>4</i>
<i>dont autres diplômes ou titres de niveau bac +3 ou 4</i>	<i>316</i>	<i>10</i>	<i>12</i>
Total niveau 7	328	10,5	24,5
<i>dont Master</i>	<i>237</i>	<i>7,5</i>	<i>6</i>
Total Supérieur	1 373	43,5	63,5
Total Secondaire et Supérieur	3162	100%	100%

• Certifications les plus demandées en Corse

Intitulé de la certification	Diplôme
Electricien	CAP
Négociation et digitalisation de la Relation Client	BTS
Management commercial opérationnel	BTS
Métiers du football	CAP
Monteur en installations sanitaires	CAP
Maintenance de véhicules : Option A : Voitures particulières Option B : Véhicules de transport routier Option C : Motocycles	CAP
Installateur en froid et conditionnement d'air	CAP
Gestion de la PME	BTS
Accompagnant éducatif petite enfance	CAP
Préparateur/Technicien en pharmacie (fiche nationale)	DEUST
Management (fiche nationale)	MASTER
Métiers de la Coiffure	CAP

06

Situation de l'apprenti avant la signature de son contrat (en %)



En Corse comme en France métropolitaine, l'apprentissage s'inscrit dans la continuité d'un parcours scolaire puisque près de 50% des apprentis étaient déjà dans le système éducatif avant leur contrat d'apprentissage :

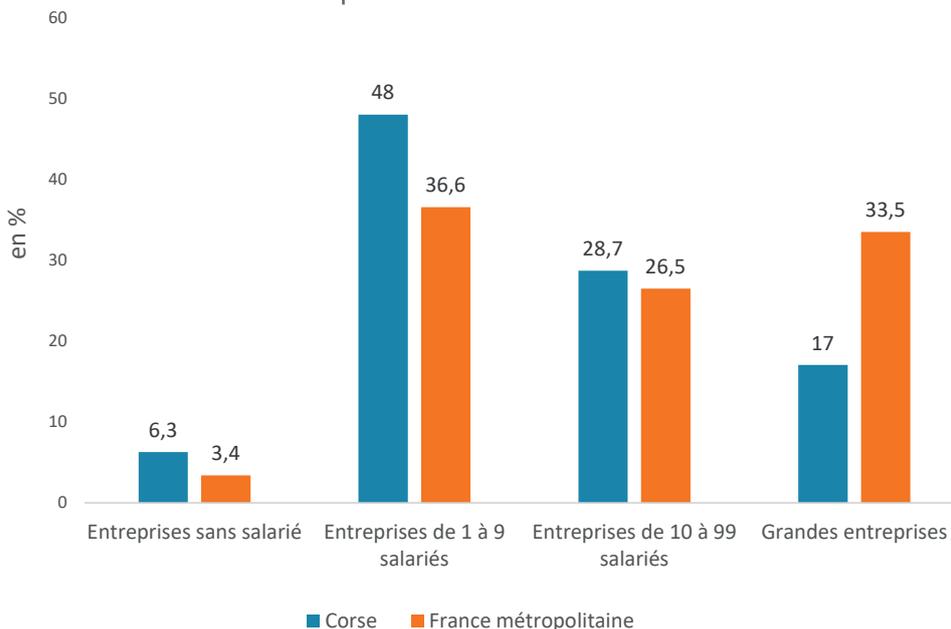
- 24% scolarisés dans le secondaire
- 17% dans le supérieur
- 7% en formation dans un CFA

Par ailleurs, 10% étaient à la recherche d'un emploi ou inactifs avant leur contrat d'apprentissage tandis que 8% étaient salariés contre respectivement 4% et 6% en France métropolitaine.

25% étaient déjà en contrat d'apprentissage avant leur nouveau contrat contre 30% en France métropolitaine : il peut s'agir dans ce cas d'une poursuite dans un niveau supérieur, d'une réorientation ou le fait d'une rupture de contrat.

07

Répartition des apprentis selon la taille des entreprises

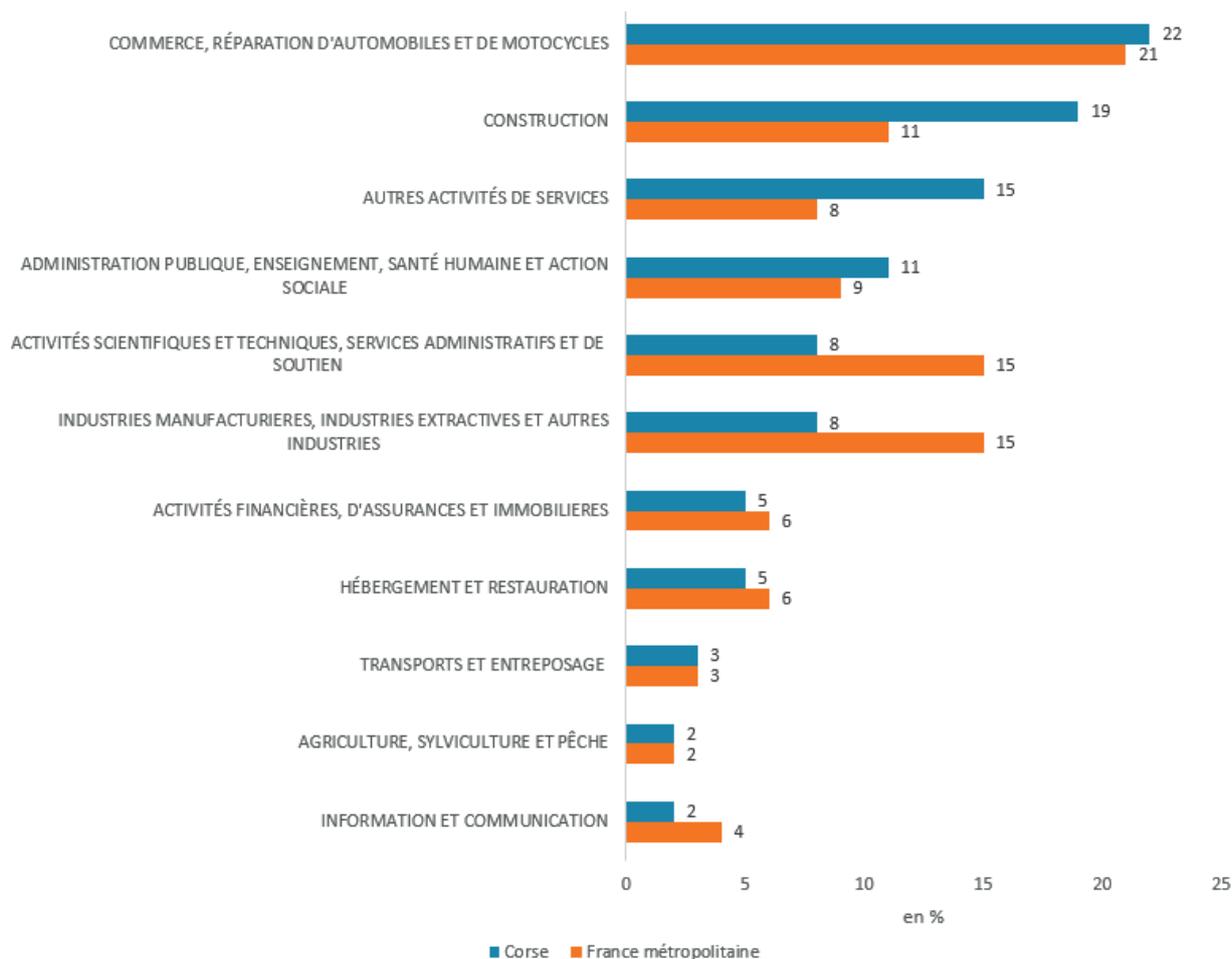


En Corse au 31/12/2023, 1517 contrats d'apprentissage, soit 48% de la totalité des 3162 contrats sont établis au sein des établissements employant 1 à 9 salariés (contre 36,6% en France métropolitaine).

Les entreprises employant de 10 à 99 salariés embauchent 28,7% de tous les apprentis, soit un ordre équivalent à celui observé en France métropolitaine alors que la différence est notable au niveau des grandes entreprises : 17% en Corse contre 33,5% en France métropolitaine, attestant ici d'opportunités plus élevées sur le continent.

Enfin, 6,3% des apprentis en Corse contre 3,4% en France métropolitaine exercent leurs contrats dans des entreprises sans salariés.

Répartition des apprentis selon les secteurs d'activités (en %)



Il apparaît que les secteurs d'activités se répartissent en 5 groupes distincts :

- Un 1^{er} groupe « Commerce, Réparation d'automobiles et motocycles » et « Construction » où l'apprentissage est le plus prisé (22% et 19%) affichant ainsi 41% de l'effectif total.

Alors que les contrats d'apprentissage dans la Construction représentent 19% de l'effectif total en Corse ils ne représentent que 11% en France métropolitaine.

- Cette forte concentration est suivie par un 2^{ème} groupe : « Autres activités de services » et « Administration publique, Enseignement, Santé et Action sociale » où l'investissement est aussi supérieur en Corse (15% et 11%) par rapport à sa part en France métropolitaine (8% et 9%).

- Un 3^{ème} groupe se distingue regroupant les « Activités scientifiques et techniques, services administratifs et de soutien » ainsi que les « Industries manufacturières, industries extractives et autres industries » affichent les mêmes proportions (Corse : 8% et FM : 15%), lesquelles témoignent de la différenciation de la structuration économique

- Un 4^{ème} groupe d'activités intégrant les « Activités financières, d'assurances et immobilières » ainsi que « Hébergement et Restauration » mentionnent des proportions proches en Corse (5%) et en France métropolitaine (6%).

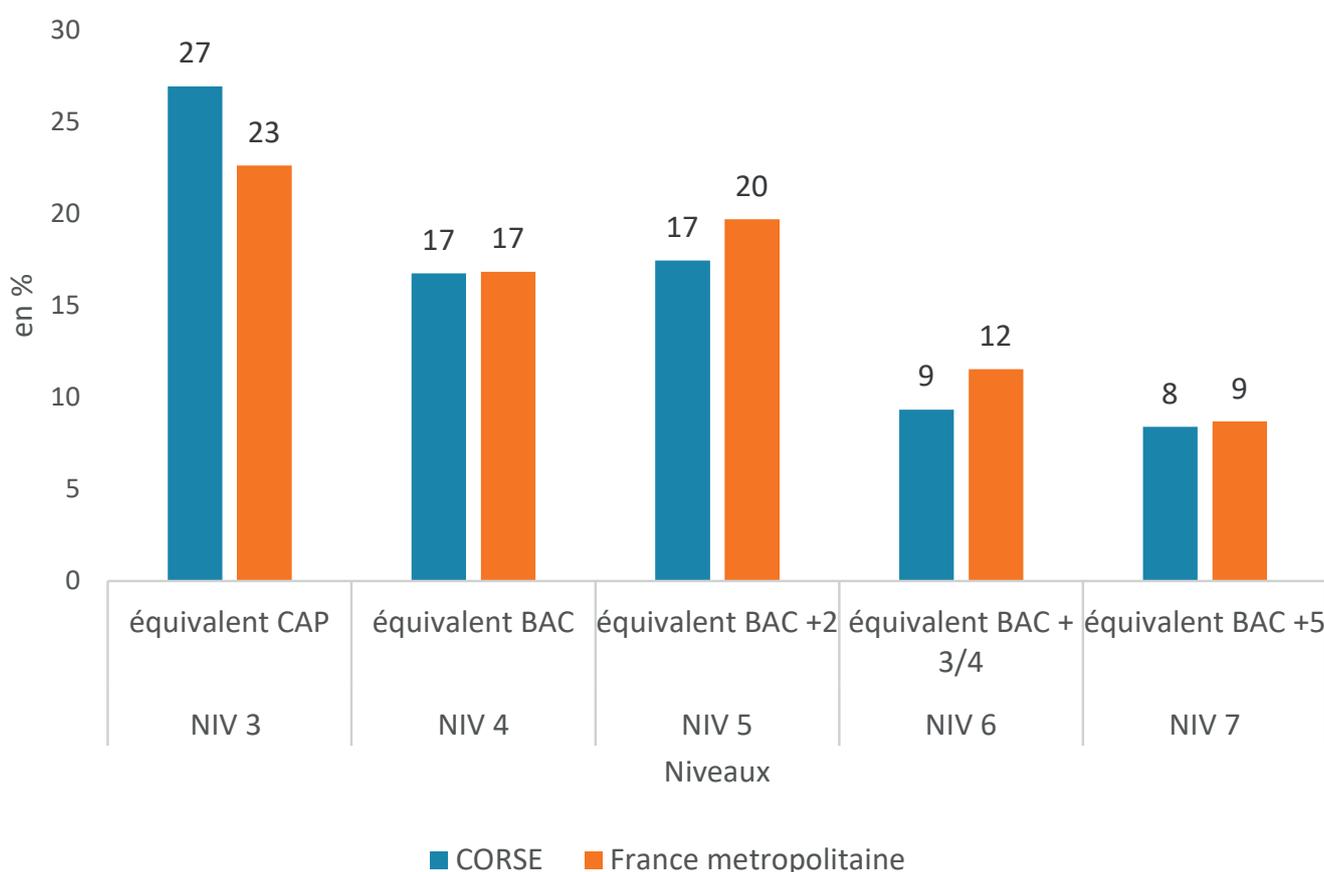
- Enfin un 5^{ème} groupe d'activités regroupant les « Transports et Entreposage », « Agriculture, Sylviculture et Pêche » et « Information et Communication » laisse apparaître de faibles effectifs en Corse (Respectivement 3%, 2% et 2%) et en France métropolitaine (Respectivement 3%, 2% et 4%).

Taux de rupture des contrats selon les niveaux de diplômes

En Corse, 19,5% des contrats d'apprentissage commencés en 2022 ont été rompus avant le 6^{ème} mois contre 16% en France métropolitaine, soient respectivement +1,5 pts et 1 pt par rapport à 2021.

Taux de rupture au cours des 6 premiers mois après la signature du contrat d'apprentissage		
	2021	2022
Corse	18%	19,5%
France métropolitaine	15%	16%

• Taux de rupture des contrats débutés en 2022 selon les niveaux de diplômes (en %)



Les ruptures de contrats à 6 mois sont plus fréquentes quand le niveau de diplôme est de niveau 3 : 27% en Corse et 23% en France métropolitaine. En revanche les ruptures sont moins observées aux niveaux les plus élevés : 9% et 8% pour les niveaux 6 et 7 en Corse (12% et 9% en France métropolitaine).

Taux de poursuite et taux d'emploi des apprentis 6 mois après leur sortie de formation, en 2021 et 2022

60% de ces apprentis sont en emploi salarié contre 66,5% au niveau national.

En cumulant les effectifs des années 2020-2021 et 2021-2022, 1956 apprentis sont inscrits en dernière année d'un cycle d'études de niveau 3 à 5.

37% d'entre eux sont toujours en formation l'année scolaire suivante.

Parmi ceux qui ne poursuivent pas de formations, 60% sont en emploi salarié (66,5% au niveau national) en janvier 2022 et janvier 2023, soit 6 mois après leur sortie de formation.

Comparativement aux données relevées en Corse en janvier 2021 et janvier 2022, il apparaît une évolution positive de 5 points (60% contre 55%). L'écart avec le niveau national se réduit également, 6,5 points en dessous de la moyenne établie en France métropolitaine + DROM (60% contre 66,5%) alors qu'il était de 8 points pour la cohorte précédente (55% contre 63%) et de 14 points deux ans auparavant (47% contre 61%).

Les apprentis s'insèrent mieux sur le marché du travail après une dernière année de Brevet Professionnel (68,5%) ou de BTS (66%). A contrario les apprentis sortants du niveau CAP ne sont en emploi qu'à 57%.

Taux de poursuite et taux d'emploi* des apprentis, 6 mois après leur sortie en 2021 et 2022, selon le diplôme et le genre.

Diplôme préparé	CORSE					FRANCE MÉTRO + DROM	
	Inscrits en dernière année(1)	Toujours en formation l'année suivante	Nombre de sortants(2)	Nombre de sortants en emploi(3)	Taux d'emploi des sortants à 6 mois	Taux d'emploi des sortants à 6 mois	
Femmes	Ensemble(4)	702	40%	424	259	61%	64%
	dont CAP	214	34%	142	73	51%	54%
	dont Bac pro	30	33%	20	12	60%	60%
	dont BP	99	27%	72	52	72%	76%
	dont BTS	156	43%	89	58	65%	68,5%
	dont Autres niveau 5	124	60%	50	33	66%	65,5%
Hommes	Ensemble(4)	1254	36%	805	479	59,5%	68%
	dont CAP	688	38%	425	252	59%	62%
	dont Bac pro	87	29%	62	37	60%	69,5%
	dont BP	93	6,5%	87	57	65,5%	77%
	dont BTS	148	37%	93	62	66,5%	72%
	dont Autres niveau 5	74	61%	29	16	55%	67,5%
Total Femmes/Hommes	Ensemble(4)	1956	37%	1229	738	60%	66,5%
	dont CAP	902	37%	567	325	57%	60%
	dont Bac pro	117	30%	82	49	60%	67,5%
	dont BP	192	17%	159	109	68,5%	77%
	dont BTS	304	40%	182	120	66%	70,5%
	dont autres niveau 5	198	60%	79	49	62%	67%

Source : Dares-Depp-Inserjeunes- Traitement CARIF-OREF

- (1) Cumul des années 2020-2021 et 2021-2022.
 (2) Cumul des sortants de dernière année en 2021 et en 2022.
 (3) Cumul des sortants en emploi en janvier 2022 et janvier 2023.
 (4) Inclus les mentions complémentaires des niveaux 3 et 4 ainsi que les « Autres niveaux 3 et 4 ».

*Taux d'emploi : ratio entre l'effectif des sortants en emploi à 6 mois et l'effectif des sortants.

Note : sont considérés comme sortants les apprentis qui ne sont pas en formation l'année scolaire suivante.